

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение - детский сад
№ 38 с. Сухотского Моздокского района Республики Северная Осетия – Алания**

363714, РСО-Алания, Моздокский район, с. Сухотское, ул. Садовая 46 «А» тел/факс 56-6-39
ИНН 1510011869 КПП 151001001 ОГРН 1021500920286 ОКАТО 90230860000 ОКПО 57815747

ПРИКАЗ

18 января 2025г

№7

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детский сад № 38 с. Сухотского Моздокского района Республики Северная Осетия - Алания от 30.12.2021г

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 28.12.2024 № 602 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 3 декабря 2021 года №414 «Об утверждении Положения об оплате труда работников организаций сферы образования и науки Республики Северная Осетия-Алания», на основании Постановления Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района от 17.01.2025 года №1- Ф «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Моздокского района»

Приказываю:

1. В Положение об оплате труда работников МБДОУ – детский сад № 38 с. Сухотского, утвержденное приказом № 127 от 30.12.2021 года «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения-детского сада № 38 с. Сухотского (далее – Организация), внести следующие изменения:

1.1. Пункт 9.2 изложить в новой редакции следующего содержания:

«9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя следующие выплаты стимулирующего характера:

9.2.1. За интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций на определенный срок (месяц, квартал, полугодие, год) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

9.2.2. За качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории - 2 000 рублей;

высшей квалификационной категории - 4 000 рублей;

квалификационной категории "педагог-методист" - 2 000 рублей;

квалификационной категории "педагог-наставник" - 2 000 рублей;

б) научно-педагогическим работникам образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования за ученые звания, присвоенные высшей аттестационной комиссией при уполномоченном федеральном органе исполнительной власти:

доцент - 4 000 рублей;

профессор - 6 000 рублей;

в) за наличие государственных наград, почетных званий:

"Народный учитель Российской Федерации" - 1 500 рублей;

"Заслуженный учитель Российской Федерации" ("Заслуженный учитель школы Российской Федерации") - 1 500 рублей;

"Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания" - 1 000 рублей;

"Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации" - 1 000 рублей;

"Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации" - 1 000 рублей;

"Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" - 1 000 рублей;

"Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания" - 1 000 рублей;

"Заслуженный тренер Российской Федерации" - 1 000 рублей;

"Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания" - 1 000 рублей;

медаль К.Д. Ушинского - 1 000 рублей;

медаль Л.С. Выготского - 1 000 рублей;

нагрудный знак "Почетный наставник" - 500 рублей;

нагрудный знак "За верность профессии" - 500 рублей;

нагрудный знак "Молодость и профессионализм" - 500 рублей;

"Почетный работник сферы образования Российской Федерации" - 500 рублей;

"Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи" - 500 рублей;

"Почетный работник общего образования Российской Федерации" - 500 рублей;

"Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - 500 рублей;

"Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации" - 500 рублей;

"Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации" - 500 рублей;

"Почетный работник науки и техники Российской Федерации" - 500 рублей;

"Отличник народного просвещения" - 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Организации, а педагогических работников образовательных Организаций - при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности независимо от объема учебной (преподавательской) работы в неделю;

г) учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-методиста и воспитателя-методиста, - 5 000 рублей;

учителям и воспитателям, которым присвоен статус учителя-наставника и воспитателя-наставника, - 7 000 рублей.

9.2.3. За стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 10% от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

свыше 15 лет - 13% от базового оклада (ставки) (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 10 до 15 лет - 1 384 рубля;

свыше 15 лет - 1 799 рублей.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 5% от базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

от 5 до 10 лет - 7% от базового оклада (ставки) (за исключением молодых педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет молодым педагогическим работникам, отнесенным к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет - 692 рубля;

от 5 до 10 лет - 969 рублей.

В случае наступления у молодого педагогического работника стажа работы свыше 10 лет до достижения им возраста 35 лет указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом руководителя Организации.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов (сведений), подтверждающих периоды работы в Организации.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

9.2.4. Молодым специалистам в возрасте до 35 лет, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения и впервые приступившим к работе на должностях педагогических работников, за исключением должности "Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями", производятся ежемесячно выплаты в течение 2 лет на основании приказа работодателя.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = O \times 0,7 (0,5) \times Ч_{\text{факт.}} / Нч, \text{ где:}$$

O - базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников", установленный в приложении 1 к настоящему Положению;

0,7 - доля выплаты от оклада в первый год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

0,5 - доля выплаты от оклада во второй год работы (за исключением педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению);

Ч_{факт.} - фактическое количество часов педагогической (учебной) (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Нч - норма часов педагогической (учебной) (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

Для педагогических работников, отнесенных к четвертому квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Должности педагогических работников" в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = 9\,618 (6\,870) \times Ч_{\text{факт.}} / Нч, \text{ где:}$$

9 618 - размер выплаты в рублях в первый год работы;

6 870 - размер выплаты в рублях во второй год работы;

Ч_{факт.} - фактическое количество часов педагогической (учебной) (преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

Нч - норма часов педагогической (учебной) (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

9.2.5. Студентам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и педагогические науки", успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения и допущенным на основании трудового договора к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего, основного общего или среднего общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7 000 рублей.

9.2.6. Совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", успешно прошедшим промежуточные аттестации и допущенным на основании трудового договора в последний год обучения к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования, устанавливается ежемесячная выплата в размере 7000 рублей.

9.2.7. Премияльные выплаты по итогам работы.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Организации может быть выплачена премия. При премировании работников могут учитываться:

- результаты государственной итоговой аттестации;
- результаты всероссийских проверочных работ;
- результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;
- результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания, кубок Главы Республики Северная Осетия-Алания, "Зарница");

- результативность участия в чемпионатах "Профессионалы", "Абилимпикс";
- эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;
- преподавание в просктах "Математическая вертикаль", "Математический класс", "Кадетский класс", "Медицинский класс", "Инженерный класс", "Психолого-педагогический класс", "IT-класс в школе";

- результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;
- объективность оценки качества образования;
- высокий процент посещаемости в дошкольных группах;
- результативность участия в конкурсах профессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);
- высокие результаты внешних мониторингов;
- прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.»

1.2. Пункт 16 изложить в новой редакции следующего содержания:

«16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Организации устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Организации. Перечень целевых показателей эффективности работы Организации утверждается приказом Учредителя.»

1.3. Пункт 18 изложить в новой редакции следующего содержания:

"18. Руководителю Организации при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.»

1.4. Пункт 20 изложить в новой редакции следующего содержания:

«20. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя, главного бухгалтера Организации устанавливаются приказом руководителя Организации на 10-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Организации.»

1.5. В разделе Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников" приложения 1 к настоящему Положению позицию

«

преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	13 740
---	----------------------------	--------

« изложить в новой редакции следующего содержания:

преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	16 488
---	----------------------------	--------

»

2. Настоящий приказ вступает в силу и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

3. Делопроизводителю Марченко И.С. разместить настоящий приказ на официальном сайте МБДОУ – детский сад №38 с. Сухотского в сети «Интернет»

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Заведующая МБДОУ № 38 с. Сухотского

Р.Н. Карабер



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 669156940959655819463310575184336563501118402972

Владелец Карабер Раиса Николаевна

Действителен с 28.01.2025 по 28.01.2026